

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK.	i
LEMBAR PERSETUJUAN.	ii
KATA PENGANTAR.	iii
DAFTAR ISI.	vi
BAB I	PENDAHULUAN	
	A. Latar Belakang Masalah.....	1
	B. Rumusan Masalah.....	5
	C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.	5
	D. Kerangka Pemikiran.....	6
	E. Langkah-langkah Penelitian.....	14
BAB II	TINJAUAN TEORITIS TENTANG POLA REKRUTMEN, BAITUL MAAL WA TAMWIL DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI	
	A. Pola Rekrutmen.....	19
	1. Pengertian Rekrutmen.....	19
	2. Tujuan dan Maksud Rekrutmen.....	23

3. Sumber-Sumber Rekrutmen.....	25
4. Kegiatan-kegiatan dalam Rekrutmen.....	28
5. Kendala-Kendala Rekrutmen.	38
B. Baitul Maal Wa Tamwil.....	41
1. Pengertian BMT (Baitul Maal Wa Tamwil).	41
2. Karakteristik BMT (Baitul Maal Wa Tamwil).....	43
3. Jenis Usaha BMT (Baitul Maal Wa Tamwil).	46
4. Badan Hukum BMT (Baitul Maal Wa Tamwil).	55
5. Langkah-Langkah Pendirian BMT (Baitul Maal Wa Tamwil).	59
C. Pengembangan Organisasi.	61
1. Pengertian Pengembangan Organisasi.	61
2. Tujuan Pengembangan Organisasi.....	63
3. Teknik Pengembangan Organisasi.....	66

BAB III

TINJAUAN EMPIRIS TENTANG POLA REKRUTMEN

ANGGOTA DALAM MENGEMBANGKAN BMT SANAMA

CILEUNYUI BANDUNG

A. Kondisi Objektif BMT Sanama Cileunyi Bandung.	73
1. Sejarah Berdiri BMT Sanama Cileunyi Bandung.	73
2. Visi dan Misi BMT Sanama Cileunyi Bandung.	76

3. Fungsi dan Tujuan BMT Sanama Cileunyi Bandung.	76
4. Badan Hukum dan Struktur Organisasi BMT Sanama.	77
B. Rekrutmen dan Fungsi Rekrutmen Anggota di BMT Sanama Cileunyi Bandung.	79
C. Pola Rekrutmen Anggota di BMT Sanama Cileunyi Bandung.	84
D. Hasil yang diperoleh dari Pola Rekrutmen Anggota di BMT Sanama Cileunyi Bandung.	92
BAB IV PENUTUP	
A. Simpulan.	103
B. Saran.	106
DAFTAR PUSTAKA.	107
LAMPIRAN-LAMPIRAN.	110